

Beleidsplan Protestantse Gemeente Heeg 2022-2026

1. Inleiding

In aanloop naar een nieuw beleidsplan brak de coronapandemie uit. Vrijwel alles ging op slot, nieuwe manieren van digitaal vieren, vergaderen en ontmoeten moesten ontdekt worden. Duidelijk werd dat digitaal veel opgevangen kan worden, maar niets zo sterk is als de daadwerkelijke levensechte ontmoeting. Des te meer reden om ons grondig te bezinnen op ons beleid.

Er vinden diverse activiteiten plaats binnen de gemeente die als vanzelfsprekend worden ervaren, maar die onder druk komen te staan omdat er steeds minder vrijwilligers zijn die hier aan mee willen werken. Wij leven in een maatschappij met daarin een groot aanbod van allerlei activiteiten buiten de kerk; dit heeft invloed op de beschikbare tijd die men als vrijwilliger wil en kan inzetten voor de kerk en gemeente. Tegelijk groeit ook het individualisme en de consumptiemaatschappij: meer dan de vraag 'wat kan ik betekenen?' speelt de vraag 'wat kan ik er vinden/halen/ontvangen?' In dezelfde maatschappij groeit de groep jeugd en jong volwassenen (-30 jaar) op, die tevens erg actief is op social media en keuzes moet maken met betrekking tot studie, werk, ontspanning en verdieping. Om diverse redenen is hierdoor een afnemende betrokkenheid van jeugd bij het kerk-zijn en zoeken zij naar een andere invulling hiervan.

Samengevat spelen deze ontwikkelingen een grote rol: de ontkerkelijking, het aantal (langdurige) vrijwilligers dat afneemt en de huidige vrijwilligers die steeds ouder worden. In de bezinning op ons beleid blijken deze gegevens steeds weer terug te keren. Dat leidt dan ook direct tot een duidelijke keuze: ons beleid zal niet (langer) gericht zijn op 'in stand houden van wat we deden', maar het zal duidelijke keuzes vragen in welke dingen we tijd en energie steken. Die keuzes worden gemaakt vanuit onze visie (hoofdstuk 3).

Proces

Belangrijk om te beseffen is het volgende: beleid is een proces. Dit beleidsplan geeft geen uitkomsten en resultaten, het geeft de koers aan die we gaan varen. Elk jaar of om het jaar maken we een werkplan, waarin we concreter maken wat we in die periode gaan doen. Het is mogelijk dat we dan moeten concluderen dat het beter is de koers uit het beleidsplan iets bij te stellen of aan te scherpen. Zo blijven we betrokken op de ontwikkelingen in de samenleving, in ons dorp en in onze gemeente.

Dankwoord

Goed nieuws is dat er in de breedte van de gemeente enthousiasme bleek om mee te denken en te doen. Daar zijn we dankbaar voor. Dit beleidsplan is tot stand gekomen, mede door een stuurgroep en vier werkgroepen en de vele mensen die zij gesproken hebben: jong en oud, zeer kerkelijk betrokken of meer aan de rand van het kerk en gemeente-zijn. Hartelijk dank voor jullie inbreng!

2. Schets van de gemeente.

Heeg is een watersportdorp met veel toeristen in de zomermaanden. Naast de Protestantse Kerk is er ook een Rooms-Katholieke kerk. Tussen de kerken is onderling goed contact en wordt er op sommige terreinen samengewerkt. Ook de grenzen tussen kerk(en) en dorp zijn fluïde, er gelden geen duidelijke scheidslijnen.

De Protestantse Gemeente Heeg vergrijsst. Daarin zijn we, als we naar onze omgeving kijken, niet uniek. Onder oudere leden is veel betrokkenheid bij de kerkdiensten, activiteiten en ook in het vrijwilligerswerk. Jongere gemeenteleden zijn wel betrokken, maar minder regelmatig. Voor projecten lopen zij warm en zetten zij zich met veel enthousiasme in, maar langdurig vrijwilligerswerk is vaak te veel in hun toch al drukke leven. De kerk neemt vaak geen vanzelfsprekende plek meer in bij de leeftijd 0-45 jaar. Het vraagt daarom ook meer tijd en aandacht om hen betrokken te houden.

Financieel staan we er redelijk goed voor. In de Actie Kerkbalans zien we een kleine terugloop, maar die gaat gelijk op met de krimp van de gemeente. Ook via andere wegen, zoals pacht, zijn er regelmatige inkomsten. Wat wel opvalt: zo'n 80% van de inkomsten van Kerkbalans komt bij de belijdende leden vandaan. Van de belijdende leden is een groot deel 70+ en vrijwel iedereen 50+.

3. Visie

Het proces van een nieuw beleidsplan is begonnen met een herbezinning op onze visie: vanuit welke overtuiging zijn wij gemeente van Christus en waar willen we naartoe? Ons antwoord hierop:

Als Protestantse Gemeente Heeg willen we vanuit het verhaal van Christus Gods liefde uitdragen, door Gods Geest geïnspireerd omzien naar onze medemens, ver weg en dichtbij.

De grond van ons geloof is het leven en sterven van Christus, evenals zijn opstanding uit de dood. Dat zet ons op het spoor van Gods liefde, die we niet voor onszelf willen houden, maar willen uitdragen: verkondigen en zelf delen van Zijn liefde, die wij ontvangen hebben. Daarin laten we ons leiden door de heilige Geest om zo om te zien naar onze medemensen in onze gemeente en in ons dorp, maar we voelen ons ook verbonden met mensen op allerlei andere plekken in deze wereld. Dit is de kern van wie we zijn en wat we willen doen.

Tegelijkertijd vraagt deze visie om een duidelijke invulling, gewogen tegen de ontwikkelingen in onze gemeente en maatschappij die ons dwingen tot het maken van heldere keuzes voor het beleidsplan. Bij het vormgeven van het beleid, is deze visie steeds de achtergrond van de keuzes, maar moeten we ons ook realiseren dat we niet alles kunnen en dus niet aan ieders wensen en verwachtingen kunnen voldoen. Maar we willen wel een gemeente zijn waar iedereen, jong en oud, meer of minder betrokken, zich welkom en thuis moet kunnen voelen.

4. Organisatie

De grootste verandering die we voor ogen hebben is een andere vorm van organisatie. Op dit moment functioneert de (relatief grote) kerkenraad als een orgaan dat initiatieven neemt en uitvoert, soms met vrijwilligers buiten de kerkenraad, maar vaak zelf in de voortrekkersrol. In een nieuwe organisatievorm komt er een kleine kerkenraad, die zal *besturen*. De *uitvoering* van het beleid moet grotendeels worden gedaan door werkgroepen en vrijwilligers.

Het huidige patroon waarin de kerkenraad initiatieven neemt en uitvoert zal moeten wijzigen in een patroon waarbij de basis (gemeenteleden, jongeren etc.) met initiatieven komt en waar de kerkenraad deze initiatieven ondersteunt en faciliteert. Een consequentie van deze organisatievorm is, dat wanneer er te weinig vrijwilligers zijn om een idee of initiatief uit te voeren, het *niet* door de kerkenraad wordt overgenomen.

Hoe de nieuwe organisatievorm er precies uit moet komen te zien, zullen we de komende maanden uitzoeken en uitwerken. Daarbij gelden de volgende punten als leidraad:

- We streven naar een kleine kerkenraad, bestaande uit 6 ambtsdragers (2 ouderlingen, 2 ouderling-kerkrentmeesters, 2 diakenen) en een predikant.
- Huidige ambtsdragers kunnen hun termijn als ambtsdrager uitdienen, ook in de nieuwe organisatievorm.
- De kerkenraad van 7 personen richt zich op het besturen van de gemeente: zij werkt beleidsmatig en heeft een faciliterende rol.
- De uitvoering, maar hopelijk ook het creatieve proces van initiatieven, hoort thuis in de gehele gemeente. Hier is ook veel ruimte voor kortdurende projecten. In werkgroepen of commissies kunnen de initiatieven worden uitgevoerd.
- Voor een soepele overgang, om elkaar te informeren over ontwikkelingen en als klankbord, wil een kleine kerkenraad 3x per jaar een vergadering met de werkgroepen en geïnteresseerde vrijwilligers beleggen.

Aandachtspunten zijn:

- Een duidelijke structuur en verdeling van rollen, taken en verantwoordelijkheden.
- Communicatie, zowel vanuit de kerkenraad als vanuit de werkgroepen.

Tijdspad:

September/oktober 2022	uitwerken nieuwe organisatievorm
November/december 2022	invullen organisatie: wie gaat wat doen?
Januari 2023	aanvang nieuwe organisatievorm

5. Aandachtsvelden

5.1. Inleiding

Gezien het voornemen om naar een nieuwe organisatievorm over te gaan, maar nog niet duidelijk is hoe de werkgroepen er precies uit komen te zien, kiezen we ervoor om in het vervolg van dit beleidsplan niet over 'werkgroepen' of 'commissies' te spreken, maar over 'aandachtsvelden'. Met deze aandachtsvelden wordt duidelijk welke keuzes we beleidsmatig maken, maar is er nog ruimte om na te denken over de organisatievorm.

De eerste drie aandachtsvelden hangen samen met de werkgroepen die aan de slag zijn geweest om in de gemeente te peilen hoe men over deze velden denkt. Daaruit volgt ook richting ten aanzien van de andere aandachtsvelden.

5.2. Jeugd en jonge gezinnen

Aandacht voor deze groep blijft erg belangrijk, mede omdat zij de basis vormt voor ons kerk-zijn en gemeente-zijn in de nabije toekomst. Het doel daarbij is niet om hen op zondagochtend in de kerkdienst te krijgen, maar om tot ontmoeting met God en met elkaar te komen.

De maatschappelijke druk op jeugd en jonge gezinnen is groot. Er moet ontzettend veel gebeuren. Aan de ene kant is de kerk daarin het volgende agendapunt dat ook nog aandacht vraagt. Aan de andere kant willen we als kerk ook een rustpunt zijn: je wordt uit de hectiek van alledag getrokken. Bovendien heeft de kerk ook in de hectiek een boodschap: je bent geliefd, God houdt van je. Ook als het je allemaal wat teveel is. Ondanks alle drukte is er ook veel maatschappelijke betrokkenheid. Men wil zich graag inzetten voor een betere wereld.

Jeugd en jonge gezinnen valt onder te verdelen in verschillende leeftijdscategorieën. Op dit moment zijn er geen vaste groepen meer in deze doelgroep, behalve de 30+-groep. We kiezen er daarom voor om de focus in het jeugdwerk te leggen op kinderen in de basisschoolleeftijd. Van daaruit kunnen we een band opbouwen en hopelijk ook vasthouden in de jaren die komen. Het betekent niet dat we de tieners of andere leeftijden vergeten. Het is goed om – waar mogelijk – bestaande banden te onderhouden. De prioriteit komt echter bij het kinderwerk te liggen van de basisschoolleeftijd.

Voor het jeugdwerk nemen we de volgende punten mee:

- De predikant onderhoudt contact mét school en óp school.
- Kinderen worden betrokken bij sommige bijzondere vieringen, zoals het Kinderkerstfeest, Palmvasen en de Overstapdienst.
- We zoeken naar nieuwe vormen van kerk-zijn, waarbij kinderen betrokken zijn, bijvoorbeeld: kliederkerk, school-kerk-gezinsdienst, escaperoom in de kerk.
- We zoeken naar vormen van kerk-zijn buiten de gebruikelijke setting van het kerkgebouw.

Voorwaarde voor het jeugdwerk is dat er geld voor wordt vrijgemaakt en werktijd van de predikant. Vrijwilligers moeten veel ruimte krijgen om met ideeën te komen en buiten de huidige kaders te treden.

5.3. Pastoraat

Onze gemeente is goed in het omzien naar elkaar. Bij ziekte, overlijden, maar ook bij geboorte en huwelijk wordt veel meegeleefd. Tegelijkertijd wordt het pastoraat ook nog traditioneel gezien: het lijkt soms pas als een bezoekje van de kerk te tellen als er een ouderling, of nog liever een predikant/pastor, op bezoek is geweest. Met een steeds groter wordende groep ouderen, die huisbezoek erg op prijs stelt, en terugloop in het aantal vrijwilligers en hun beschikbare tijd, moeten we zoeken naar nieuwe wegen in het pastoraat.

Onderscheid

Daarbij maken we onderscheid tussen een groep die pastorale zorg nodig heeft en een groep die behoefte heeft aan sociaal contact. Voor de groep van pastorale zorg, bijvoorbeeld vanwege ziekte, psychische nood of andere zorgen/vragen, staat een predikant of ouderenpastor ter beschikking. Vrijwilligers kunnen invulling geven aan het pastoraat van hen die behoefte hebben aan sociaal contact. Voor een deel gebeurt dit al, zoals bij de bloemengroet op zondag of de verjaardagsgroet. Dit zal echter uitgebreid worden. Dat vraagt om een omslag in het denken: niet zozeer *wie* er komt is van belang, maar *dat* er iemand komt die vanuit Gods liefde met u of jou mee wil leven.

Vrijwilligers in het pastoraat

De wijkouderlingen hebben vaak heel wat adressen onder hun hoede. Wanneer zij als ambtsdragers stoppen, vinden we haast geen vervanging voor hen. In Talma State zijn we sinds enkele jaren begonnen met bezoekvrijwilligers: vier of vijf vrijwilligers hebben elk een aantal adressen onder hun hoede. Want veel gemeenteleden willen wel af en toe een bezoekje brengen, of iemand een tijdje ondersteunen, maar niet voor jaren een grote wijk onder hun hoede hebben.

Met minder ambtsdragers zal dit breder uitgezet moeten worden. Om het pastoraat gemeente-breed anders te organiseren vraagt om verdere uitwerking, die nog plaats moet vinden. Uitgangspunt is dat het aantal adressen én de tijdsduur voor vrijwilligers behapbaar moet zijn.

Belangrijk is dat vrijwilligers in hun bezoekwerk worden ondersteund en toegerust, maar ook dat er centrale momenten zijn om aan predikant/pastor door te geven wat er speelt bij een persoon of familie. Daarnaast verwachten we van hen geheimhouding van hetgeen hen ter ore is gekomen, zodat er in vertrouwen gesproken kan worden.

Groepspastoraat

Sociaal contact is niet alleen een groot, maar ook belangrijk onderdeel van het pastoraat. Naast het individuele bezoek zoeken we hiervoor ook naar nieuwe vormen én locaties. Naast een koffieochtend zou bijvoorbeeld ook een borrel op de namiddag in één van de cafés die Heeg rijk is, tot ontmoeting kunnen leiden.

Tijdspad

Bovenstaande vraagt om nadere uitwerking. Gelukkig hebben we nu nog een heel aantal trouwe wijkouderlingen en bezoekdames. Dat geeft ons gelegenheid om de veranderingen verder uit te denken en uit te werken. We nemen samen met ouderlingen en bezoekwerkers tot en met het voorjaar van 2023 om dit uit te werken.

5.4. Samenwerking

De Protestantse Gemeente Heeg kent twee samenwerkingsverbanden. Ten eerste de oecumenische samenwerking binnen het dorp en ten tweede de samenwerking met de werkgemeenschap Ring IJlst. Voor het beleid ten aanzien van samenwerking zijn wij slechts één van de partijen die hier iets in te zeggen hebben en zijn wij voor de uiteindelijke keuzes die gemaakt worden eveneens afhankelijk van de andere partijen.

Vooraleerst staan wij positief tegenover samenwerking, met name samenwerking die vanuit verlangen is ontstaan en niet (enkel) vanuit noodzaak. Belangrijk is daarbij dat we ook onze eigenheid bewaren. Samenwerking leidt dus niet tot fusie.

Oecumenische samenwerking

Met name voor oecumenische samenwerking loopt het dorp wel warm. In praktijk wordt er vaak gedacht aan kerkdiensten. Er zijn een aantal steeds terugkerende gezamenlijke diensten, zoals Tweede Kerstdag, Beloken Pasen, de Tentdienst. Daarnaast vinden gezamenlijke diensten ook steeds vaker plaats, omdat we een mooi idee hebben: een gezamenlijke kruisweg op Goede Vrijdag, een Pinksterviering rondom het Zonnelied van Franciscus.

Naast kerkdiensten zouden we de samenwerking graag uitbreiden naar andere terreinen van het kerkenwerk, zoals jeugdwerk, koffie-ochtenden en andere activiteiten. Ook diaconaal kan er mogelijk meer samengewerkt worden. Het is hierbij belangrijk dat het niet afhangt van het contact tussen de predikant (PKN) en pastoraal werker (RKK), maar dat er een centraal overleg kan zijn tussen kerkenraad en locatieraad.

Samenwerking in de Ring IJlst

Binnen de Ring weten we dat er een verlangen is naar samenwerking. Mede daarom is naast het overleg van predikanten en kerkelijk werkers een aantal jaar geleden het voorzittersoverleg opgestart. Tegelijkertijd blijkt hoe moeilijk het is verder te komen dan het gesprek erover en daadwerkelijk samen te werken. Het is goed dat het overleg er blijft. Voor praktische zaken, zoals financiële administratie e.d., kan samenwerking op termijn mogelijk uitkomst bieden.

Daarnaast willen we ook inhoudelijk inzetten op samenwerking van predikanten. Ook hier is eerder over gesproken: vorming- en toerustingsactiviteiten kunnen bijvoorbeeld in verschillende dorpen worden gehouden. Zo vindt er meer variatie plaats en kost het minder voorbereiding. In praktijk zien we dit echter nog weinig gebeuren. Wij zijn bereid hierin de leiding te nemen om zo tot meer uitwisseling en samenwerking te komen.

5.5. Eredienst

De eredienst heeft een bijzondere functie: het is zowel een plaats waar gevierd wordt, als waar bemoediging en pastoraat plaatsvindt. Voor een grote groep, met name ouderen, is de kerkdienst op zondagochtend een ijkpunt. Voor de jongere generaties geldt dat steeds minder. Rondom corona zijn we ook nog de bijzondere diensten wat kwijtgeraakt. Die variatie willen we graag terug. Tegelijkertijd blijkt de Anders Vieren Commissie moeilijk gevuld te krijgen.

Ook hier speelt de vraag of een nieuwe organisatievorm uitkomst kan bieden. Niet langer zal dan een groep van ca. vier personen alle Anders Vieren diensten voor een paar jaar organiseren, maar hopen we op gemeenteleden die een idee hebben en zelf anderen zoeken die dit een keer mee voor willen bereiden. Hoe meer de gemeente deelt in het project, hoe groter de reikwijdte blijkt te zijn. Bovendien geeft het vaak een nieuwe boost aan het gemeentelven.

In deze organisatievorm bestaat het gevaar dat er niets gebeurt, wanneer er geen gemeenteleden opstaan met ideeën of die de organisatie van een dienst op willen pakken. Dat risico nemen we, in de overtuiging dat we deze verantwoordelijkheid niet steeds bij dezelfde mensen kunnen leggen. En omdat we geloven dat de wens van variatie in kerkdiensten in de gemeente breed gedragen wordt en we dus ook van verschillende mensen inbreng mogen verwachten.

Naast deze Anders Vierendiensten is er ook ruimte voor vieringen speciaal voor kinderen. Hierbij denken we aan de Kliederkerk, maar ook aan het Kinderkerstfeest, Palmvasen en de Overstapdienst. Aandacht voor de oecumenische vieringen blijft, al zullen we ook buiten de 'vaste' momenten kijken naar gezamenlijke vieringen. Aan het Vesperkoor is helaas na vele jaren een einde gekomen en daarmee ook aan de vespers. Meer liturgische vieringen zijn er in de Paascyclus en rondom het Heilig Avondmaal.

Dienstdoende gemeenteleden

In een nieuwe organisatievorm met minder kerkenraadsleden, zijn er ook minder ambtsdragers om 'dienst' te doen. Noodzakelijk voor de eredienst is slechts één ambtelijk vertegenwoordiger, hetzij een ouderling(-kerkrentmeester), hetzij een diaken. Het is echter niet prettig 'in je eentje' voorin te zitten en bovendien zijn er wel enkele taken die gedaan moeten worden. Daarom willen we gaan werken met dienstdoende gemeenteleden: naast de dienstdoende ambtsdrager kan er iemand zijn voor de afkondigingen of voor het collecteren. Ook bij het avondmaal kunnen gemeenteleden bijdragen (zie hoofdstuk 5.7)

5.7. Diaconaat

De kerkorde biedt ruimte om naast diakenen diaconaal rentmeesters aan te stellen. Met een kleine kerkenraad kunnen twee diakenen nooit het volledige diaconaat doen. Bovendien is dat niet de bedoeling: zij zijn immers bestuurders en anderen zijn er voor de uitvoering. Voor een deel gebeurt dat al: er zijn vrijwilligers die de bloemengroet en verjaardagsgroet regelen en de werkgroep Kerk in Actie bestaat ook uit andere vrijwilligers dan diakenen.

De diaconie houdt zich voor een groot deel bezig met de dienst aan de wereld in de vorm van geldelijke of praktische steun. Voor steun wordt soms ook de samenwerking gezocht met andere gemeenten uit het werkverband. Er is een verdeelsleutel voor de geldelijke steun:

- 10% in het dorp Heeg
- 10% in de gemeente Súdwest-Fryslân
- 10% aan bijdragen advies Noord
- 10% aan projecten in Nederland

- 40% aan wereldwijde projecten (o.a. bij elke ramp €1000,= via Kerk in Actie, Tear of Rode Kruis)
- 20% aan de langjarige lijst van structureel ondersteunde projecten

Het is goed met enige regelmaat de steun van de afgelopen jaren tegen het licht te houden: strookt het nog met ons beleid? Staan we nog achter de keuze voor deze langlopende projecten?

Een andere taak van de diaconie is rondom het Heilig Avondmaal. In de tijd van Handelingen verzamelden zij het voedsel dat door de gemeenschap werd binnengebracht, om het onder alle aanwezigen te verdelen. Zo deelt ook nu de diaken bij het Heilig Avondmaal brood of wijn uit. Maar alles wat er bij komt kijken hoeft niet alléén door de diaconie gedaan te worden. Voorheen gaven we in de Ichthuskerk het brood aan elkaar door, nadat we het van een diaken ontvangen hadden. Voor de nodiging is het al zeker geen noodzaak diaken te zijn. Net als bij de collecten, kunnen ook hier dienstdoende gemeenteleden een bijdrage geven. En misschien zijn er wel oud-diakenen die met liefde weer deze taak op zich nemen.

5.8. Kerkrentmeesterlijke zaken

Het kerkelijk beheer houdt zich bezig met het beheer van de gebouwen, bezit en vermogen. Hieronder valt de Haghakerk en begraafplaats, de pastorie, het land dat verpacht wordt en de financiële middelen. Het beheer krijgt steun van een begraafplaatsbeheerder en financieel administrateur.

De grootste taak, ook beleidsmatig, is de verbouw van de Haghakerk die momenteel gaande is. Hiermee wordt groot onderhoud gedaan, maar wordt het gebouw ook klaargemaakt voor de toekomst. Door de verbouwing wordt het gebouw multifunctioneler en aantrekkelijker voor andere vormen van gebruik en ontmoeting.

Daarnaast is een terugkerend punt van aandacht hoe het vermogen het beste beheerd kan worden, zodat het mogelijk extra vermogen genereert.

Met het oog op dit beleidsplan is het ook belangrijk dat het beheer zich bezint op de begroting: aan de hand van dit beleid moeten nieuwe financiële keuzes gemaakt worden. Het kerkrentmeesterlijk beheer zal inzichtelijk maken wat waarvoor gereserveerd kan worden.

6. Samenvatting

De Protestantse Gemeente Heeg wil een gemeente zijn waar iedereen zich, jong of oud, meer of minder betrokken, thuis kan voelen. Wij doen dat vanuit Gods liefde en de overtuiging dat we deze liefde ook moeten uitdragen naar onze medemens, ver weg en dichtbij.

Om in een veranderde samenleving en gemeente hier vorm aan te geven, zullen we een kleine kerkenraad van zeven personen vormen, die bestuurt en faciliteert. Vanuit de breedte van de gemeente kunnen ideeën ontstaan en uitgewerkt worden.

Er wordt meer tijd en geld vrijgemaakt voor het jeugdwerk, waarbij met name focus ligt op de kinderen in de basisschoolleeftijd.

Om er pastoraal te kunnen blijven voor mensen die pastorale zorg hard nodig hebben, maken we onderscheid tussen pastorale zorg en behoefte aan sociaal contact. Bij de eerste zullen (ook) predikant en ouderenpastor betrokken worden. Bij behoefte aan sociaal contact zal in principe door vrijwilligers bezoekwerk worden gedaan. Daarnaast zoeken we naar extra vormen van ontmoeting, buiten het huisbezoek.

We zullen meer inzetten op samenwerking, juist ook op andere terreinen dan de kerkdienst. We doen dit zowel in oecumenisch verband als binnen de Ring IJst. Hierin zijn we ook bereid het initiatief te nemen. Samenwerking doen we met het oog op het verlichten van de lasten en het inspireren van elkaar.

In de kerkdiensten verlangen we naar (weer) meer variatie. We zoeken hierbij ook naar nieuwe vormen van organisatie.

De diaconie houdt oog voor onze medemens, met name op het gebied van praktische of financiële hulp. Zij blijft daarbij haar aandacht verdelen over mensen dichtbij en ver weg, gemeentelid of niet.

Het kerkbeheer biedt ondersteuning aan het beleid door het geld zo te verdelen dat het naar die aandachtsvelden gaat, waar extra aandacht voor nodig is. Daarnaast beheert zij de gebouwen en begraafplaats, en faciliteert zo het werk van onze gemeente.